



Elevforløb hos **OKNygaard**
- en del af idverde



Elev hos OKNygaard

Hos OKNygaard tager vi hånd om vores elever, men vi har også høje forventninger til eleverne.

Vi tilpasser vores elevforløb, så de passer til både eleven og OKNygaard. Eleven guides hele vejen - også i perioder med skoleophold.

Vi tilbyder mentorordning til alle elever gennem hele deres forløb og vi har en elevansvarlig til at stå for de praktiske elementer samt evaluering med eleven.

Vi forventer, at vores elever deltager i alle virksomhedens forskellige aktiviteter og i hele vores årshjul, herunder også vintertjeneste, for på den måde at få de bedste faglige kompetencer og erfaringer fra hverdagen.

Vi ønsker, at vores elever føler ansvar for og engagerer sig i de opgaver, de er med til at løse. Derfor er det målet at stille eleverne over for opgaver, som udfordrer den enkelte elevs konkrete og aktuelle kompetenceniveau.

Vi ønsker at fastholde eleverne, når er færdiguddannede, så de fortsætter deres karriere i OKNygaard og bidrager til virksomhedens fortsatte udvikling.

OKNygaard har et ønske om at give eleverne den bedste start på deres arbejdsliv samt være med til at sikre, at der fortsat uddannes dygtige og fagligt kompetente medarbejdere inden for branchen.

I denne folder kan du læse mere om, hvordan vi samarbejder om at skabe et elevforløb til gavn for både elev, virksomhed og branche.





Sammen med eleven giver en elevansvarlig og mentor de bedste forudsætninger for en god og lærerig elevtid.

Elevansvarlig

Alle regioner hos OKNygaard har en elevansvarlig, der skal sikre den formelle håndtering af eleven og forløbet hos os. Den elevansvarlige og mentor følger sammen med eleven op på uddannelsesplanen, har kommunikationen med skolen og skal sikre, at eleven bliver introduceret til alle fagområder inden for OKNygaards kerneområder.

Generelt skal den elevansvarlige sørge for et godt forløb og at eleven trives. Trivsel sker gennem et samarbejde med eleven. Elevansvarlig sørger også for evaluering med eleven gennem forløbet og er til stede ved svendepróven.

Mentor

Alle elever i OKNygaard tilknyttes mentorordningen, der skal være med til at sikre, at eleverne får den bedst mulige opstart i vores virksomhed, samt at deres uddannelse bliver en succes. Mentoren er med på elevens første dag og med ved de løbende evalueringer med eleven. Vi tilstræber, at eleven har den samme mentor gennem hele sin uddannelse – fra start til svendepróve.

Hos OKNygaard er en mentor en medarbejder, som melder sig frivilligt til at tage ekstra hånd om vores elever og hjælpe dem gennem deres uddannelsesforløb og sikre opbakning og professionel sparring, så eleven kan udvikle sig fagligt, socialt og menneskeligt.

ElevNetværk

OKNygaard ønsker via ElevNetværket at styrke fællesskabet og udvikle sociale relationer på tværs af OKNygaards afdelinger og på tværs af drift og anlægsforretningen.

Der afholdes 2 årlige netværksmøder, fælles sociale udflugter og hvert andet år tages der på fagrelaterede udflugter til DM i Skills og Have & Landskab.





Færdiguddannet fra OKNygaard

Det er OKNygaards opgave at sikre, at de udlærte medarbejdere, der har været elever hos os, besidder gode menneskelige, faglige og sociale kompetencer.

Menneskelige kompetencer

En faglært svend skal have en positiv tilgang til dagligdagen. Det gælder over for kunder, kolleger og i løsningen af de stillede opgaver uanset opgavens kompleksitet.

Faglige kompetencer

En faglært svend skal kunne planlægge og udføre opgaver selvstændigt - og gøre det godt.

Sociale kompetencer

En faglært svend skal kunne kommunikere med kolleger, kunder, bygherre, rådgiver og andre interessenter samt være en holdspiller.



Brancheansvar

I OKNygaard har vi via vores position i branchen et ansvar for at tiltrække, uddanne og fastholde nye medarbejdere til branchen.

Som landsdækkende virksomhed med opgaver inden for alle grene af anlægsgartnerfaget har vi bredden og kompetencerne til at uddanne kompetente og dygtige medarbejdere – ikke kun til egen virksomhed, men til hele branchen.

I OKNygaard ønsker vi:

- At uddanne elever svarende til cirka 10 % af vores samlede årsværk
- At være en rummelig arbejdsplads, hvor der er plads til forskelligheder
- At indgå uddannelsesaftaler med elever på alle niveauer i samfundet
- Et tæt samspil med fagskolerne for at højne fagligheden inden for vores fag
- Via vores mentorordning at give vores elever den bedste start på arbejdsmarkedet.



Uddannelsesmuligheder hos OKNygaard

- Anlægsgartner med speciale i pleje eller anlæg
- Anlægsstruktør
- Aborist
- Skov- og naturplejer

Sådan håndterer vi elevuddannelse i OKNygaard

Handling/Ansvar	HR- afd./ leder	Mentor	Elev- ansvarlig
Udpegelse af mentor og elevansvarlig	●		●
Ansættelse af elever		●	●
Indkaldelse til og afvikling af opstartsmøde, kontrakt, arbejdstøj mv.			●
Evalueringsmøde med eleven efter 2 mdrs. ansættelse samt inden prøvetiden udløber		●	●
Løbende kontakt til skolen for at sikre elevens læring samt tilretning af praktikperioder		●	●
Løbende opfølgning på elevens faglige kompetencer		●	●
Løbende opfølgning på elevens menneskelige kompetencer		●	●
Besøge eleven under skoleophold og deltagelse under svendeprøven		●	●
Sikring af overholdelse af OKNygaards elevpolitik	●		
Indkaldelse til ERFA-møder med mentor/ elevansvarlig	●		