



Branchansvar

I OKNygaard har vi via vores position i branchen et ansvar for at tiltrække, uddanne og fastholde nye medarbejdere til branchen.

Som landsdækkende virksomhed med opgaver inden for alle grene af anlægsgartnerfaget har vi bredden og kompetencerne til at uddanne kompetente og dygtige anlægsgartnere – ikke kun til egen virksomhed, men til hele branchen.

I OKNygaard ønsker vi:

- At uddanne anlægsgartnereløvere svarende til 10 % af vores samlede årsværk
- At være en rummelig arbejdsplads, hvor der er plads til alle
- At indgå uddannelsesaftaler med elever på alle niveauer i samfundet
- Et tæt samspil med fagskolerne for at højne fagligheden inden for vores fag
- Via vores mentorordning at give vores elever den bedste start på arbejdsmarkedet.

Uddannelsesmuligheder hos OKNygaard

- Ejendomsservicetekniker
- Anlægsgartner med speciale i pleje eller anlæg
- Anlægsstruktør
- Groundsman

Sådan håndterer vi elevuddannelse i OKNygaard

Handling/Ansvar	HR- afd./ leder	Mentor	Elev- ansvarlig
Udpegelse af mentor og elevansvarlig	●		
Ansættelse af elever	●	●	●
Indkaldelse til og afvikling af opstartsmøde, kontrakt, arbejdstøj mv.		●	●
Opfølgning med elev efter 2, 4, 6, 8 ugers ansættelse			●
Evalueringsmøde med eleven efter 2 mdrs. ansættelse samt inden prøvetiden udløber		●	●
Løbende kontakt til skolen, udarbejdelse og tilretning af uddannelsesplan mv.			●
Løbende opfølgning på elevens faglige kompetencer			●
Løbende opfølgning på elevens sociale kompetencer		●	
Besøge eleven under skoleophold og deltagelse under svendeprøven		●	●
Sikring af overholdelse af OKNygaards elevpolitik	●		
Indkaldelse til ERFA-møder med mentor/ elevansvarlig	●		



OKNygaard

**Elevforløb hos
OKNygaard**

Elev hos OKNygaard

Hos OKNygaard tager vi hånd om vores elever, men vi har også høje forventninger til eleverne.

Vi har et fastlagt og struktureret forløb med faste roller, som guider eleven hele vejen – også i perioder med skoleophold.

Vi tilbyder en fast mentor til alle elever gennem hele deres forløb og har en elevansvarlig til at stå for de praktiske elementer samt evaluering med eleven.

Vi forventer, at vores elever deltager i alle virksomhedens forskellige aktiviteter og i hele vores årshjul, herunder også vintertjeneste, for på den måde at få de bedste faglige kompetencer og erfaringer fra hverdagen.

Vi ønsker, at vores elever føler ansvar for og engagerer sig i de opgaver, de er med til at løse. Derfor er det målet at stille eleverne overfor opgaver, som udfordrer den enkelte elevs konkrete og aktuelle kompetenceniveau.

Vi ønsker at fastholde eleverne, når de bliver færdiguddannede anlægsgartnere, så de fortsætter deres karriere i OKNygaard og bidrager til virksomhedens fortsatte udvikling. Vi ved, at specialisering og efteruddannelse er helt essentielt for at sikre dette.

OKNygaard har et ønske om at give eleverne den bedste start på deres arbejdsliv, samt være med til at sikre, at der fortsat uddannes dygtige og fagligt kompetente anlægsgartnere.

I denne folder kan du læse mere om, hvordan vi samarbejder om at skabe et elevforløb til gavn for både elev, virksomhed og branche.





**Elevansvarlig
og mentor giver
eleven de bedste
forudsætninger
for succes**

Elevansvarlig

Alle adresser hos OKNygaard har en elevansvarlig, der skal sikre den formelle håndtering af eleven og forløbet hos os. Den elevansvarlige står for at udarbejde uddannelsesplan, har kommunikationen med skolen og skal sikre, at eleven bliver introduceret til alle fagområder indenfor OKNygaards kerneområder.

Generelt skal den elevansvarlige sørge for et godt forløb, og at eleven trives, bl.a. gennem sparring med elevens mentor og mester. Elevansvarlig sørger også for evaluering med eleven gennem forløbet og er til stede ved svendep prøven.

Mentor

Alle elever i OKNygaard får tilknyttet en mentor, der skal være med til at sikre, at eleverne får den bedst mulige opstart i vores virksomhed, samt at deres uddannelse bliver en succes. Mentoren er med til at planlægge den første dag og er med ved de løbende evalueringer med eleven. Vi tilstræber, at eleven har den samme mentor gennem hele sin uddannelse – fra start til svendep prøve.

Hos OKNygaard er en mentor en medarbejder, som melder sig frivilligt til at tage ekstra hånd om vores elever og hjælpe dem gennem deres uddannelsesforløb og sikre opbakning og professionel sparring, så eleven kan udvikle sig fagligt, socialt og menneskeligt.

ElevNetværk

OKNygaard ønsker via ElevNetværket, et i Østdanmark og et i Vestdanmark, at styrke fællesskabet og udvikle sociale relationer på tværs af OKNygaards afdelinger. Der afholdes 2 årlige netværksmøder samt en fælles fagrelateret udflugt, som f.eks. kan være til DM i Skills.





Færdiguddannet anlægsgartner fra OKNygaard

Det er OKNygaards opgave at sikre, at de udlærte anlægsgartnere, der har været elev hos os, besidder både menneskelige, faglige og sociale kompetencer.

Menneskelige kompetencer

En faglært anlægsgartner skal have en positiv tilgang til dagligdagen. Det gælder overfor kunder, kolleger og i løsningen af de stillede opgaver uanset opgavens kompleksitet.

Faglige kompetencer

En faglært anlægsgartner skal kunne mestre alle fagets opgaver - og gøre det godt. Det er OKNygaards mål, at vi kan være medvirkende til, at 1-2 af vores elever er med i feltet af dygtige elever som fagskolerne udvælger fra, når der afvikles DM i Skills.

Sociale kompetencer

En faglært anlægsgartner skal kunne kommunikere med kolleger, kunder, bygherre, rådgiver og andre interessenter samt være en holdspiller.

