

HIGHLIGHTS
2018/19



Indhold

Hele Danmarks Anlægsgartner

Overblik	04
Året i tal	05
Hoved- og nøgletal	06

Hovedaktivitet	07
Samfundsansvar	08
Miljøforhold	09
Arbejds miljø	10
Konvertering til eldrift på håndholdte maskiner	11
Ligestilling mellem kønnene	12
Vidensressourcer	13

Strategisk overblik

Strategiske indsatsområder:	
Samarbejde er et must	15
Samarbejdskultur i centrum	16
Styr på kvaliteten	17
Videndeling	18
Fleet management	19
Naturen er vores arbejdsplads	20

Drift

Drifts- og plejekompetencer	23
-----------------------------	----

Referenceprojekt 1	24
Referenceprojekt 2	25
Referenceprojekt 3	26
Referenceprojekt 4	27

Anlæg

Projektstyring i Anlæg	29
------------------------	----

Referenceprojekt 1	30
Referenceprojekt 2	31
Referenceprojekt 3	32
Referenceprojekt 4	33

Overblik

330
BILER

550
mio. kr.
årlig omsætning

Løser opgaver i
90 %
af landets
kommuner

550
engagerede
medarbejdere
i højsæson

Græsklipning
svarende til
100
FODBOLDBANER
om dagen

CO₂ REDUKTION
2,6 ton
ved skift til elværktøj
i pilotprojekt

40 elever
fra skoler i
hele landet

OKNygaards mission er at være Hele Danmarks Anlægsgartner og anerkendt som brancheledende indenfor anlæg og pleje af alle typer udearealer for kunder, der værdsætter et håndværksmæssigt godt udført arbejde leveret i hele løsninger.

Kunderne betjenes fra selskabets afdelinger i Aalborg, Randers, Aarhus, Horsens, Vejle, Kolding, Kruså, Odense, Borup og Farum samt fra vores landsdækkende stor-kundeafdeling. Organiseringen skaber lokale arbejdspladser, og den lokale tilstedeværelse er grundlaget for at kunne løfte opgaver for landsdækkende kunder som f.eks. DSB og Ørsted.

11
afdelinger fordelt
over hele landet

34.000 m²
kunstgræsbaner
på Frederiksberg,
København

Foto: NASA

Hele Danmarks anlægsgartner

Vores mission er at være anerkendt som brancheledende indenfor anlæg og pleje af alle typer udearealer for kunder, der værdsætter et håndværksmæssigt godt udført arbejde leveret i hele løsninger.



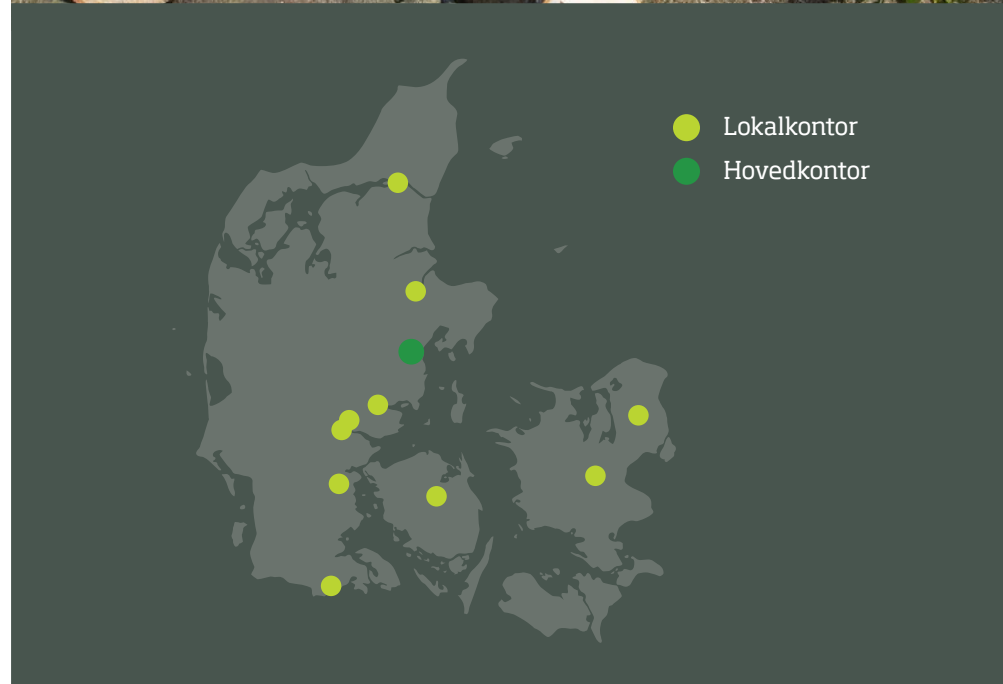
Vi vil kendes som en god samarbejdspartner, netop fordi en åben og ærlig samarbejdskultur er med til at skabe grundlaget for gode og konstruktive resultater mellem mennesker og på tværs af organisationer og virksomheder.



Vi søger fælles løsninger på de udfordringer, som altid opstår under vejs i et samarbejde. Det gælder uanset, om der er tale om tekniske, praktiske eller mellemmenneskelige udfordringer.



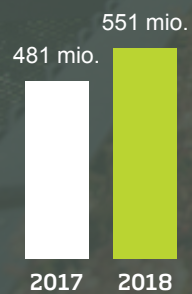
For os er god service at skabe sammenhæng mellem det, vi siger, og det, vi gør, på en måde som skaber anerkendelse og arbejdsglæde.



Året i tal

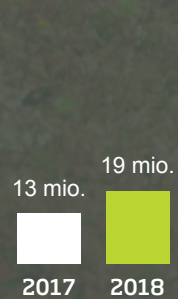
Omsætning

551
mio.



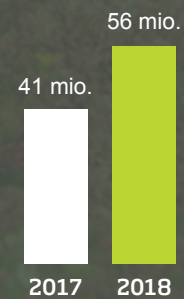
Resultat før skat

19
mio.



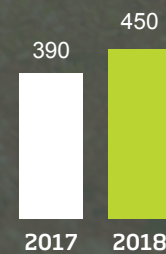
Egenkapital

56
mio.



Gennemsnitlige årsværk

450
Medarbejdere



Hoved- og nøgletal

Udviklingen i hoved- og nøgletal i t.kr.				
	2018	2017	2016	2015
RESULTATOPGØRELSE				
Nettoomsætning	551.230	481.095	401.934	354.070
Bruttoresultat	87.909	68.774	65.213	54.705
Driftsresultat	21.105	14.686	10.943	5.899
MEDARBEJDERE				
Antal medarbejdere	449	386	333	324
BALANCE				
Balancesum	188.474	176.560	140.766	119.160
Egenkapital	56.225	41.286	31.275	24.874
NØGLETAL				
Overskudsgrad	3,8	3,1	2,7	1,7
Bruttomargin	15,9	14,3	16,2	15,5
Afkastningsgrad	11,2	8,4	7,8	5,0
Egenkapitalens forrentning	30,4	27,8	23,5	11,0
Soliditetsgrad	29,8	23,4	22,2	20,9



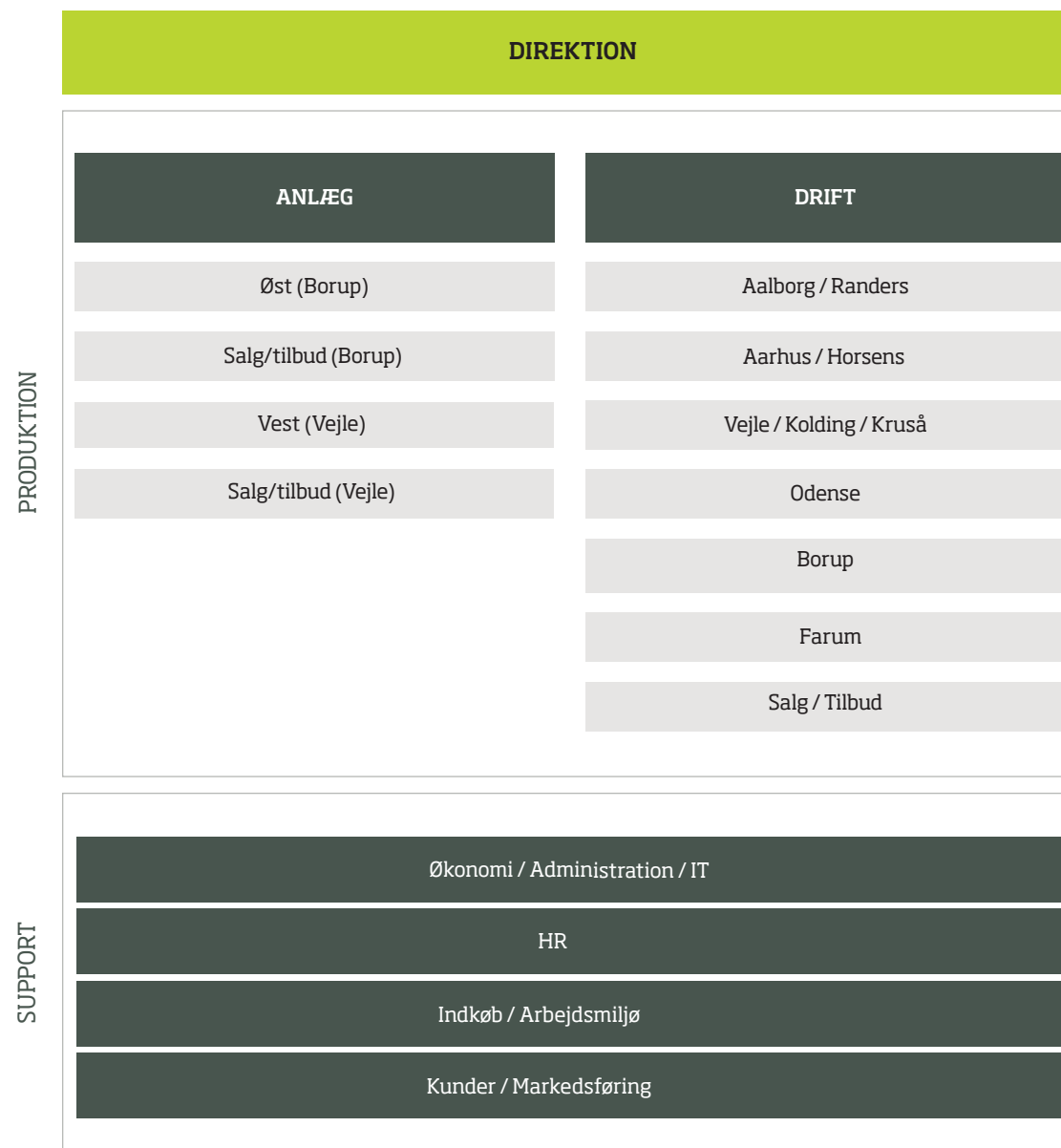


Hovedaktivitet

OKNygaard udfører alle typer af opgaver i forbindelse med anlæg, drift, pleje og vedligehold af udearealer.

Anlægsgartnervirksomheden er opdelt i tre forretningsområder: Anlæg, Drift og Vintertjeneste. Kunderne er lokale og landsdækkende private og offentlige virksomheder, boligselskaber og institutioner.

ORGANISATION



Vi samarbejder

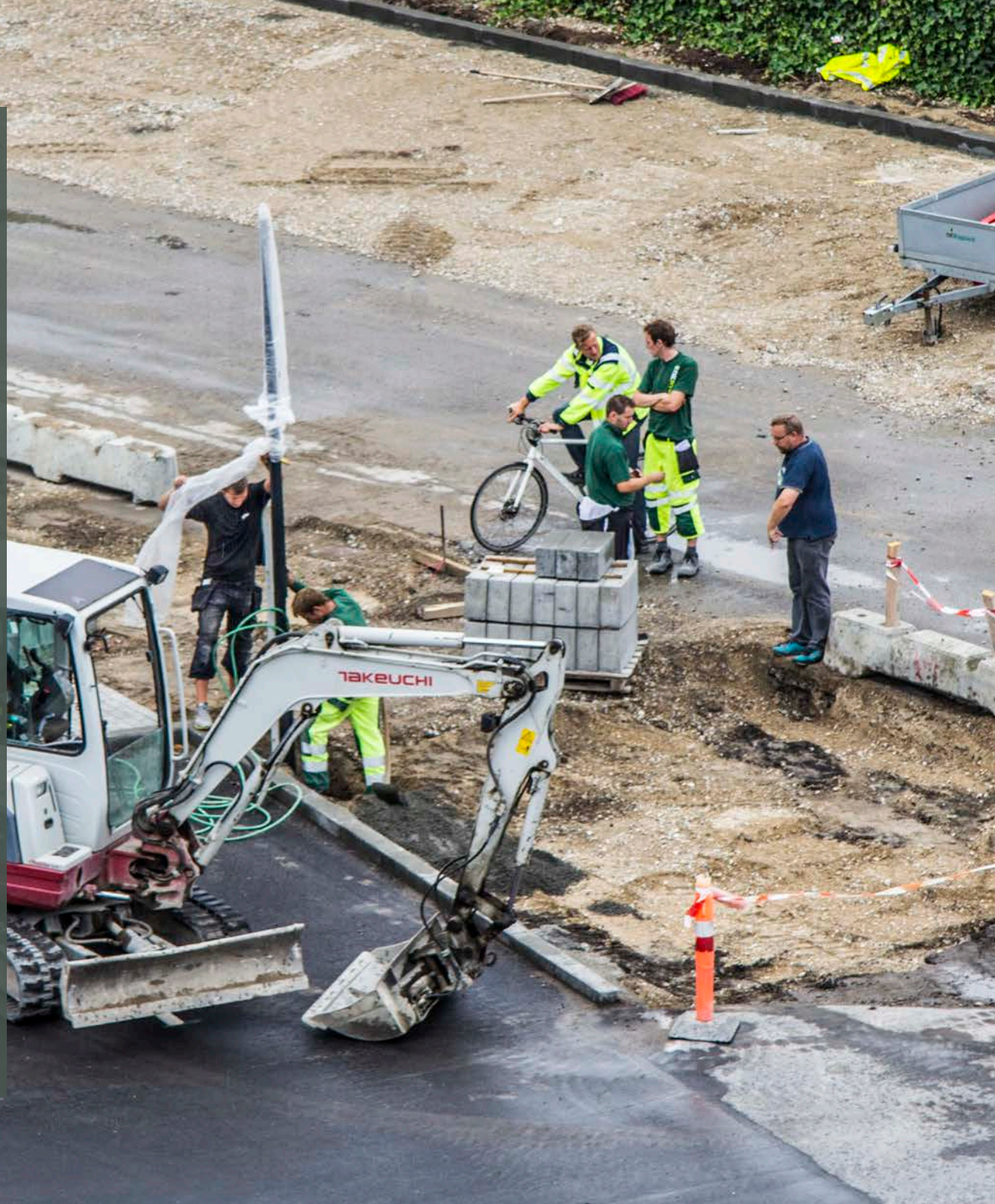
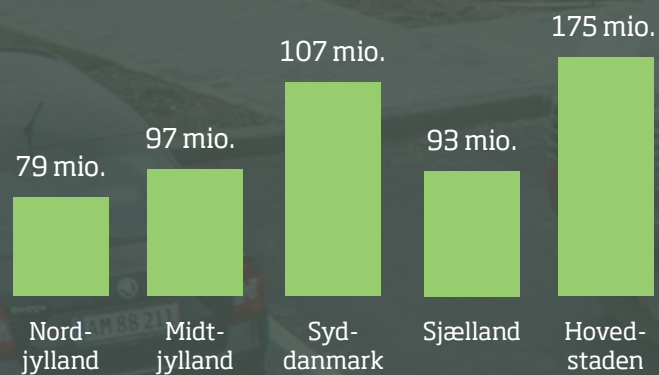


Timelønnede



Funktionærer

Omsætning fordelt på regioner:





Samfundsansvar

OKNygaards CSR-strategi har fokus på at skabe kvalitet i alle dele af virksomhedens arbejde og organisation. Det gælder i forhold til det produkt, vi leverer til vores kunder, og den måde OKNygaard drives på som virksomhed. Samtidig er ønsket også at gå foran og skabe en virksomhed, der sætter nye standarder, både i forhold til OKNygaard, vores samarbejdspartnere og anlægsgartnerbranchen.

Virksomheden arbejder ud fra syv temaer for at beskrive de konkrete tiltag, der virkeliggør strategi og målsætninger hos OKNygaard: kommunikation, menneskerettigheder, arbejdsforhold, miljø og klima, økonomi- og forretningsanliggender, forbrugeranliggender samt lokal samfundsudvikling.

I 2019 vil indsatserne blive sat i relation til 11 ud af FN's 17 verdensmål for en bæredygtig udvikling.

OKNygaards indsats er centreret om tre indsatsområder:

- Social bæredygtighed
- Økonomisk bæredygtighed
- Miljø- og klimamæssig bæredygtighed

FN's verdensmål for bæredygtig udvikling



Miljøforhold

Selskabets miljøpolitik tager udgangspunkt i en miljømæssig forsvarlig driftsførelse og indgår som en naturlig del af selskabets målsætning om produktkvalitet og produktionsforhold.

OKNygaard arbejder målrettet på at have så lille et miljø- og klimamæssigt aftryk som muligt. Målsætningen er at være en af de fremmeste virksomheder i branchen, når det gælder miljø- og klima. Derfor er målet for virksomheden at blive ISO 14001-certificeret i 2019.

På mange områder er OKNygaard allerede på højde med de krav, der bliver stillet, blandt andet i forhold til affaldshåndtering og maskinindkøb. Hvor det er muligt indkøbes el-drevne maskiner og redskaber. Dette gavner både miljøet generelt, men også medarbejdernes helbred, og mindsker støjniveauet i nærmiljøet.

Som en del af miljøpolitikken tilbyder virksomheden altid alternativer til pesticidløsninger og vejleder kunderne til den mest miljø- og klimamæssigt forsvarlige løsning.

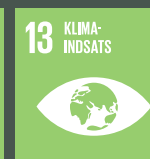


Ukrudtsbekæmpelse med alternative midler

OKNygaard tilbyder vores kunder den bedste løsning til ukrudtsbekæmpelse ud fra netop deres forhold og ønsker. Derfor arbejder vi også hele tiden med at udvide vores kendskab til og kompetencer inden for alternative bekæmpelsesmidler.

I sommeren 2018 var det meget varmt og meget tørt, det bevirkede at vi ikke kunne benytte mange af de traditionelle bekæmpelsesmetoder. Flere steder, hvor vi normalt benytter gasafbrænding, gjorde vi derfor brug af hedvand i stedet. Hedvand benytter vanddamp til at blanchere planterne så cellerne ødelægges.

Der sker meget innovation inden for området og OKNygaards kunder har meget forskellige præferencer og behov. Derfor er det helt afgørende at vi kan stille de muligheder og løsninger til rådighed, der giver kunden den mest miljøvenlige løsning inden for ukrudtsbekæmpelse.





Konvertering til eldrift på håndholdte maskiner

Forretningsområdet Drift har gennemført et pilotprojekt i Vejle, hvor de håndholdte maskiner er konverteret til el. Konverteringen er gennemført på alle maskiner, hvor det har været muligt.

Pilotprojektet viser, at vi har formået at reducere CO₂ udledningen med 2,6 ton, ved at udskifte benzindrevne maskiner med eldrevne.

Arbejdsmiljøet forbedres markant pga. den store støjreduktion og den markante ændring i CO₂ udledningen. Samtidig er småmaskinerne lettere og reducerer dermed belastningen af kroppen.

For kunderne har det betydet, at støjgener er forsvundet samt at en række opgaver kan udføres på tidpunkter, hvor det ikke tidligere var muligt pga. støj.

CO₂ reducere i
pilotprojekt ved skift
til elværktøj

2,6 ton

3 SUNDHED
OG TRIVSEL



7 BÆREDYGTIG
ENERGI



12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION



13 KLIMA-
INDSATS



Arbejdsmiljø

Medarbejderne er selskabets væsentligste ressource. Selskabet er arbejdsmiljøcertificeret og har vedvarende fokus på at fastholde og udbygge et godt arbejdsmiljø.

I arbejdsmiljøudvalget arbejdes der kontinuerligt med forbedringer af arbejdsmiljøet og med sundhedsfremme. Med henblik på at sikre en høj grad af engagement og viden omkring sikkerhed på arbejdspladsen afholdes sikkerhedsmøder internt i virksomheden. Der er gennemført en trivselsmåling hos medarbejderne, og det planlægges at gøre det igen løbende, så der hele tiden er specifik og konkret viden om medarbejdernes trivsel.

Arbejdsmiljøcertificeringen er suppleret af Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1191, som betyder, at selskabet har offentliggjort en grøn Krone-Smiley.

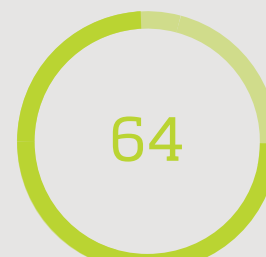
Virksomheden har via en mobilhåndbog, som via smartphones giver medarbejderne direkte adgang til bl.a. maskinvejledninger, kemikaliebrugsanvisninger, registreringsbeviser og mulighed for registrering af næved-ulykker og overblik over sikkerhedsorganisationen.

Arbejdsmiljøpolitikken tager afsæt i:

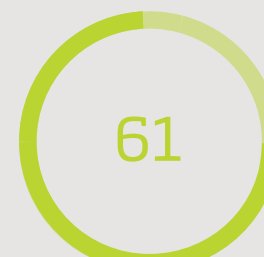
- Forebyggelse frem for helbredelse
- Arbejdsmiljøcertificering (DS/OHSAS 18001)
- Minimering af risikoen for skader og ulykker
- Sundhed og trivsel
- Udvikling og uddannelse



Antal hændelser



2017



2018



Gennemsnit pr.
medarbejder



Ligestilling mellem kønnene

OKNygaard er meget bevidst om selskabets sociale forpligtelser til at medvirke til opfyldelse af menneskerettigheder, hvilket blandt andet omfatter ansættelse af medarbejdere uden diskrimination i forhold til køn, alder, social- eller etnisk oprindelse eller handicap.

Talentudvikling samt ansættelser og afskedigelser foretages alene på baggrund af kandidaternes faglige kvalifikationer og erfaringer.

OKNygaard ønsker at fastsætte en både ambitiøs og realistisk målsætning for at fremme repræsentationen af begge køn i ledende stillinger. Dette med henblik på at sikre et bredt perspektiv på udvikling, ledelse og strategi.

Ved rekruttering til lederposter på alle niveauer tilstræbes det derfor altid at indkalde kandidater af begge køn til interviews, når det er fagligt muligt. Alle ansættelser vil uanset køn foregå på basis af den enkeltes kvalifikationer og kompetencer.

På nuværende tidspunkt er kønsfordelingen 19 % kvinder og 81 % mænd. Den kvindelige repræsentation ligger over gennemsnit for branchen, men det er fortsat målet, at søge flere lederstillinger besat af kvindelige medarbejdere.

4 KVALITETS-
UDDANNELSE



5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



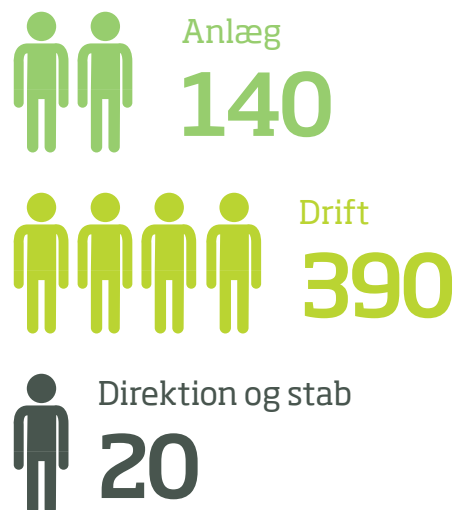
Vidensressourcer

For til stadighed at kunne levere høj produktkvalitet og innovative løsninger er det afgørende for selskabet at kunne rekruttere og fastholde medarbejdere med et højt uddannelsesniveau indenfor anlægsgartnerbranchen og de kompetenceområder, som naturligt indgår i en virksomhed af OKNygaards størrelse.

Der er også i 2018 fortsat investeret ressourcer i personaleudvikling og ny teknologi for at sikre målsætningen på dette område. Der er igangsat et internt lederudviklingsprogram, som omfatter alle virksomhedens afdelinger.



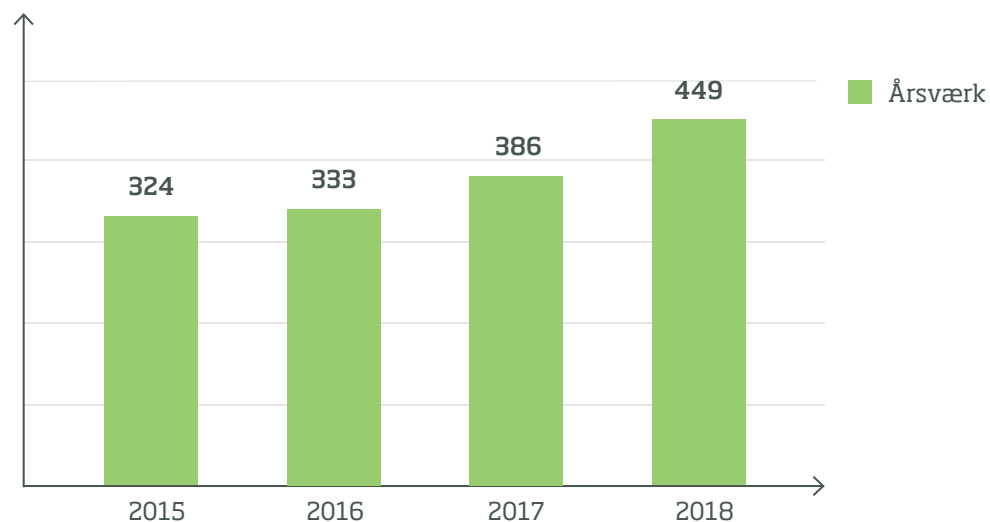
Ansatte fordelt på:



Elever og anciennitet



Udvikling i antal ansatte





Strategiske indsatsområder

Videndeling

Vi deler gerne vores viden og erfaringer med vores kunder og samarbejdspartnere.

I forbindelse med større anlægsopgaver anbefaler vi en tidlig involvering i projekterne. Vi ved, hvor stor betydning det har, at tilføre mest mulig viden tidligt i projekterne, faktisk vil vi gerne involveres allerede før produktionen igangsættes.

Det er vores viden fra tilsvarende projekter, som vi gerne deler og bidrager med, fordi det har stor betydning for selve projektets gennemførelse, at have talt om de fleste løsningsmuligheder og processer, før opgaven sættes i gang.

På drifts- og plejeområdet har vejledning om plantevalg, plejestandarder, tidspunkter og metoder for pleje og vedligehold stor betydning for den kvalitet, som opleves.

Logistik og maskinvalg har betydning for oplevelsen af service, tidsforbrug og hensyntagen til henholdsvis personale og omgivelser. Det er blot nogle af de emner, vi gerne vil drøfte med vores kunder, inden vi går i gang med en plejeopgave.

Ved at dele viden fra starten forsøger vi at skabe fælles løsninger på de udfordringer, som altid opstår undervejs i et samarbejde. Det gælder uanset, om der er tale om tekniske, praktiske eller samarbejdsmæssige udfordringer.



4 KVALITETS-
UDDANNELSE



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST

Strategisk overblik

OKNygaard arbejder struktureret med en rullende strategiplanlægning, som opererer med et tak-tisk perspektiv på 3 år og en strategisk tidshorisont på 5 år.

De overordnede mål er udtrykt i ønske om at opnå finansiel frihed, en gennemsnitlig vækstrate på 10 % og et mål om en RG på 5 %.

Den lønsomme vækst skal ske gennem fokusering på og udvikling af eksisterende kernekompetencer samt afsætning af disse i større enheder til professionelle kunder overalt i Danmark.

OKNygaard har som mål at opbygge en skalerbar virksomhed for at kunne imødegå udsving i markedet, konjunkturerne og klimaet.

Som et af elementerne i strategien for at skabe skalerbarhed er virksomhedens fire grundlæggeres ejerandele samlet i OKN Holding, som ejer 95 % af OKNygaard og 100 % af OKN ejendomme.

Den igangværende strategiplan har versionsnummer OKN 1.0. og er på vej ind i konsolideringsfasen som grundlag for den kommende strategiplan OKN 2.0.

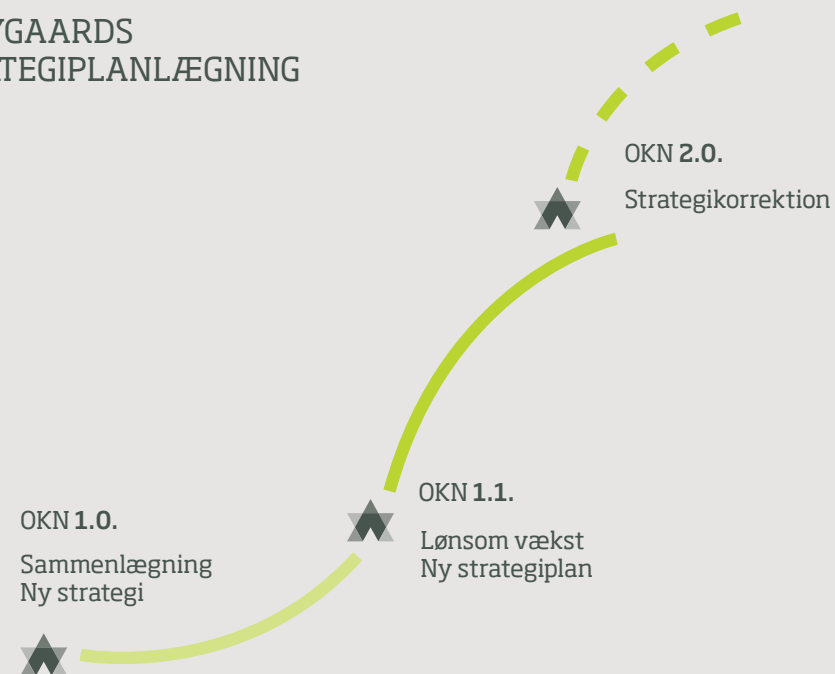
4 KVALITETS-
UDDANNELSE



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



OKNYGAARDS STRATEGIPLANLÆGNING



Strategiske indsatsområder

Styr på kvaliteten

For os er god service at skabe sammenhæng mellem det, vi siger, og det, vi gør, på en måde, som skaber anerkendelse og arbejdsglæde.

God service og høj kvalitet er tæt forbundet. Vi arbejder derfor med det vi kalder Styret Entreprise og Styret Drift, hvor målet er en effektiv og ensartet gennemførelse af projekter og plejeaftaler.

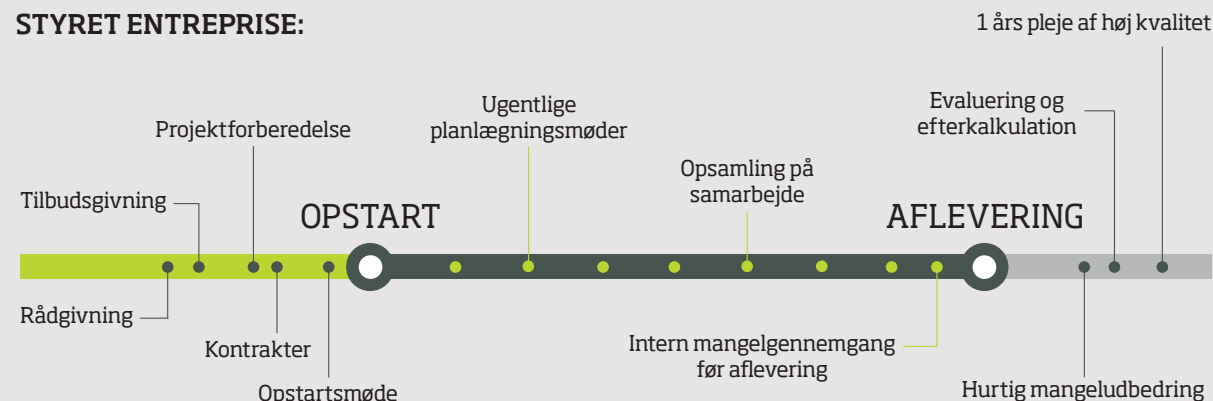
Vi investerer årligt millionbeløb i at udvikle og implementere IT-værktøjer, som kan støtte medarbejderne og smidiggøre deres indsats for at levere og dokumentere høj kvalitet i opgaveløsningen.

Den konsekvente anvendelse af IT-baseret dataopsamling sætter os i stand til at opsamle viden og erfaringer på tværs af opgaver, kunder og landsdele. Alt sammen noget, som er med til at øge effektiviteten i opgaveløsningen og minimere fejl og mangler. Og dermed i sidste ende give den bedste løsning og den bedste oplevelse for kunderne.

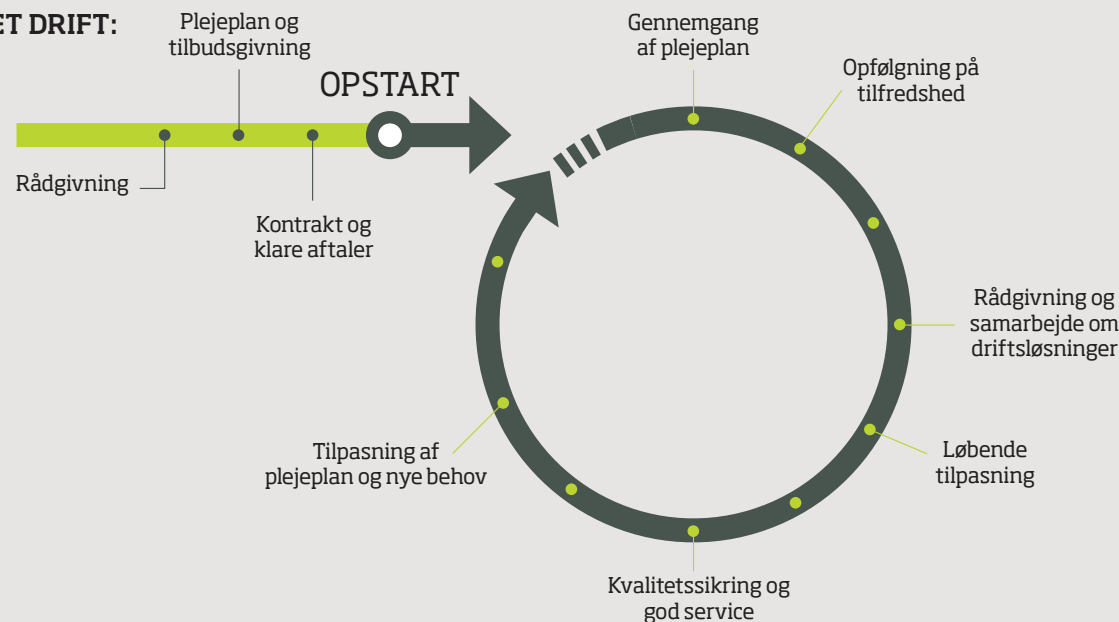


Nedenfor ses eksempler på, hvordan OKNygaard sikrer en god proces for alle parter i de projekter, vi er involverede i.

STYRET ENTREPRISE:



STYRET DRIFT:





Strategiske indsatsområder

Samarbejde er et must

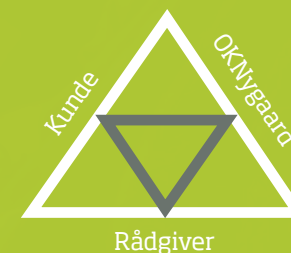
Samarbejdskulturen er stærk i OKNygaard og omfatter både kunder og medarbejdere. Som den eneste virksomhed i branchen har vi ansat en samarbejdsudvikler, som arbejder målrettet med at udvikle samarbejds- og dialogkompetencer blandt medarbejdere og samarbejdspartnere.

Alle entrepriser gennemføres efter Styret Entreprise og Styret Drift, som er projektstyringssystemer udviklet af OKNygaard med et stærkt fokus på at optimere og sikre løbende opfølgning på tidsplaner, økonomi og systemer, som medvirker til højt dokumenteret kvalitet og tilfredshed hos kunderne.



- Klare aftaler og overholdelse af tidsplaner
- Solidt håndværk af høj kvalitet
- God dialog og godt samarbejde
- Stram styring af økonomi
- Minimale risici ved projektet
- Konstant overblik
- Logistik og materialeflow, der tager hensyn til omgivelser og miljø
- Løbende evalueringer og 'temperaturmålinger' på samarbejdet

Fokus på gensidig
afhængighed



Strategiske indsatsområder

Samarbejdskultur i centrum

OKNygaard vil kendes som en god samarbejdspartner netop, fordi en åben og ærlig samarbejdskultur er med til at skabe grundlaget for gode og konstruktive resultater mellem mennesker og på tværs af organisationer og virksomheder.

Derfor har vi gennem de seneste år arbejdet målrettet med teamudvikling, erfa-grupper og body-mates, hvor sparring, teamwork og konflikthåndtering har været i højsædet.

Samtlige medarbejder, har deltaget i udviklingsarbejdet, som er understøttet af vores samarbejdsudvikler, ansat i 2017, for at arbejde med samarbejdsformer i vores anlægsprojekter.

I driftsområdet har det været årligt tilbagevendende teamtræning for alle ansatte, samt et særligt

udviklingsprogram for hele ledergruppen - som vi kalder 'leder af natur'.

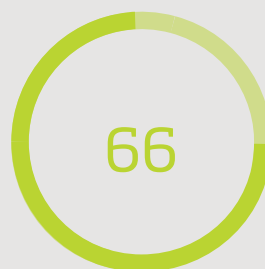
Uanset form så er målet, at skabe en tværgående samarbejdskultur som også omfatter vores kunder. For os er det afgørende, at alle arbejder mod samme mål og på samme hold.



Medarbejdere fordelt på ledelsesniveau:



Timelønnede
medarbejdere



Teamledere og
formænd



Projekt- og
driftsledere



Afdelings- og
produktionschefer

Strategiske indsatsområder

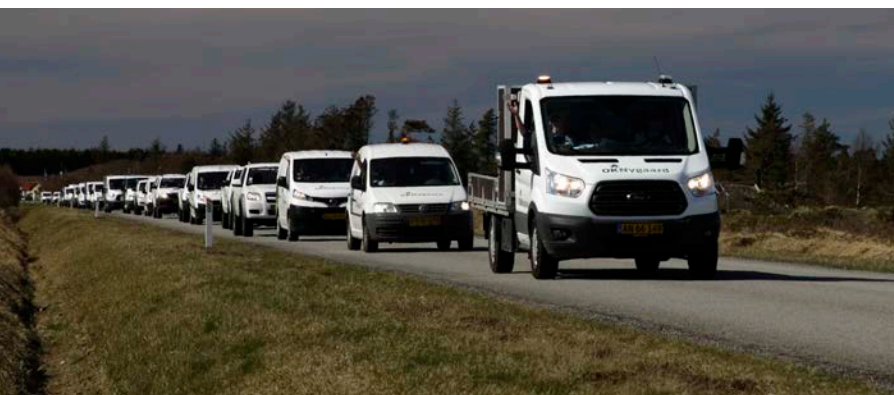
Fleet management

I takt med væksten stilles der nye krav til bil- og maskinparkens sammensætning og udnyttelse. Med flere end 300 biler, løbende udskiftning af maskinel og en vækst på min 10 % om året har vi etableret en fleet managerfunktion, som skal sikre optimalt indkøb og afhændelse af virksomhedens køretøjer og maskiner.

Der arbejdes med en afbalanceret investeringsstrategi i forhold til virksomhedens overordnede mål om finansiel frihed. Eje, lease og leje eller anvendelse af UE-materiel indgår som elementer i afbalanceringsstrategien.

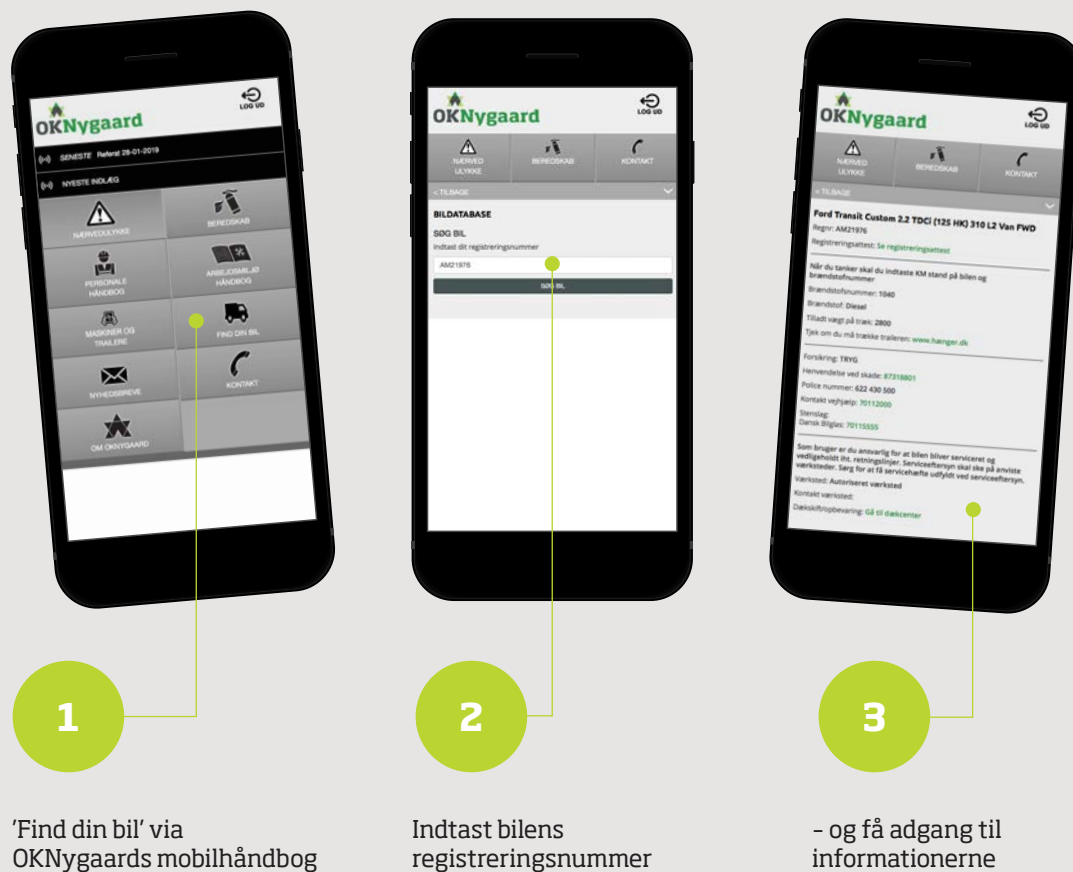
På OKNygaards mobile onlineplatform har medarbejderne direkte adgang til information om samtlige køretøjer, forsikringer, registreringsattester og sammenkoblinger mv.

Fleet management omfatter også konvertering af småmaskiner til eldrift, hvor der i 2018 er gennemført en pilotkonvertering af småmaskiner i driftsafdelingen i Vejle.



MOBILHÅNDBOG

Alle biler i OKNygaard kan tilgås gennem virksomhedens mobilhåndbog. På den måde er det muligt for fleetmanageren at holde styr på bilerne, og for medarbejderne at finde de relevante og nødvendige informationer.



1 'Find din bil' via OKNygaards mobilhåndbog

2 Indtast bilens registreringsnummer

3 - og få adgang til informationerne



Strategiske indsatsområder

Naturen er vores arbejdsplads

I en virksomhed, hvor hovedparten af aktiviteter foregår i og med naturen, bliver vi naturligvis udfordret af ændringer i klimaet, som påvirker vores dagligdag.

OKNygaard arbejder konstant med at geare virksomheden til at håndtere de ekstreme udsving i vejret og udnytte de muligheder, som klimaforandringerne også giver.

Vi har bl.a. fokus på, hvordan vores viden om LAR kan udvikles, så vi bliver førende inden for anlægsprojekter i byer og boligområder, samt på hvordan vi efterfølgende kan pleje disse områder.

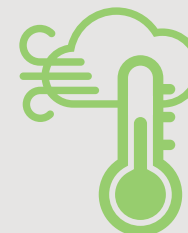
På drifts- og plejeområdet ser vi ændringer i vinterrytmen, hvor temperatursvingninger og nedbør stiller nye krav til glatførebekæmpelse, saltning og snerydning. Vi arbejder med onlinestyring af vinteropgaver, som bl.a. opsamler mere præcise data til planlægning og gennemførelse. Vi vil anvende disse data til udvikling af vores vinterservice.

Klimaet forandrer sig, men ikke på samme måde sommer og vinter

FREMTIDENS VEJR

Vi må forvente, at vejret bliver voldsommere. Vildere storme, skybrud, tørke og store mængder sne er hændelser, der kommer oftere.

Op mod 50 % mere nedbør om året.



FREMTIDENS NEDBØR

Den gennemsnitlige nedbør i Danmark er på 150 år steget med 100 mm og forventes fortsat at stige.

Vinter: øget nedbør
Sommer: tørke og skybrud



Forebyggelse og handling

I OKNygaard arbejder vi på forebyggelse gennem optimering og tilpasning af forretningsområder og handlingsplaner. Vi skal kunne tilpasse virksomheden til kundernes behov uanset fremtidens vejr.

DRIFT

Samarbejde, faste aftaler og løbende rådgivning, høj kvalitet og dygtige medarbejdere. Det er den pakke, OKNygaard Drift giver uanset kundernes behov.

I dagligdagen, er det medarbejdernes faglige kundskaber og evne til at tænke selvstændigt, der giver kunderne det aftalte produkt. De daglige beslutninger og den daglige kontakt med kunderne ligger hos de udførende medarbejdere, derfor er de den vigtigste ressource hos OKNygaard.



LANDSKABER

Slotsparker og byparker, golfbaner eller fodboldbaner, kirkegårde eller gågader. Sommer eller vinter. OKNygaard varetager pasning og vedligehold af store arealer med meget forskelligartede behov. Herudover kan kunderne have meget forskellige ønsker til udseende, eller brugen af arealet kan afkræve særlige pasningsbehov. Vi har specialiserede medarbejdere inden for fx beskæring af træer og sørger altid for efteruddannelse, når det er nødvendigt.

LOKALT

OKNygaard er landsdækkende, men har samtidig lokale afdelinger i hele landet. Det er vigtigt for os, at vi kender lokalområdet, der hvor vi arbejder, og benytter lokal arbejdskraft. Særligt i forhold til vejrlig, sommer eller vinter, kan der være store lokale udsving, og her er det afgørende, at de medarbejdere, der varetager driften, kender forholdene. Inden for Drift har vi tillige flere landsdækkende kunder, hvor de enkelte lokalafdelinger varetager driften, og her skal vi sikre et ensartet produkt, uanset hvor i landet det er.

BOLIGSELSKABER

OKNygaard har som målsætning for alle områder indenfor Drift at kunne sikre en stabil vedligeholdelse af kundernes grønne udearealer. Herunder sikring mod tilsnæede og glatte stier om vinteren samt mulighed for at kunne genoprette flisebelægning eller stier, når det behøves.

Gennem flere års erfaring med at arbejde for private boligselskaber har vi tilpasset vores driftsaftaler og arbejdsgange, så det er muligt at levere et solidt produkt, hvor der tages højde for de mangeartede opgaver, der skal løses.

Drifts- og plejekompetencer

	JAN.	FEB.	MAR.	APR.	MAJ	JUNI	JULI	AUG.	SEP.	OKT.	NOV.	DEC.
Snerydning- og glatførebekæmpelse												
Græsklipning												
Græspleje												
Løvsamling												
Beplantningspleje ukrudt												
Beplantningspleje beskæring												
Træer almindelig drift												
Træer beskæring												
Træer fældning												
Belægninger ukrudt												
Belægninger fejning												
Opsamling affald/tømning af affaldskurve												
Vedligeholdelse af inventar												
Rensning af tagrender og brønde												
Beplantningsopgaver												
Etablering af græs												
Belægningsopgaver												

ANLÆG

Forud for et godt projekt går et godt opstartsforløb. Undervejs i et godt projektforsløb er samarbejde og kommunikation det, der forebygger forhindringer.

Afslutning på bedste vis sker gennem god evaluering, hurtig udbedring af evt. fejl samt samarbejde ved overdragelsen. I OKNygaard ved vi, at det gode samarbejde er fundamentet under det hele, derfor arbejder vi hele tiden på at blive bedre. Vores samarbejdsudvikler giver medarbejderne redskaber til det gode samarbejde både før, under og efter projektstart. Vi arbejder sammen om de bedste anlægsprojekter.

Mangfoldighed i både store og små projekter. De seneste tre år har der været mange opgaver for skoler og institutioner. Det kræver specialkompetencer for at projekterne kan gennemføres, både på grund af de krav, der stilles, samt hvis dele af området stadig skal kunne benyttes mens projektet pågår. Logistikken omkring denne type opgave bliver hurtigt kompleks og kræver et særligt godt samarbejde med kunden og de nødvendige underleverandører.



KLIMA

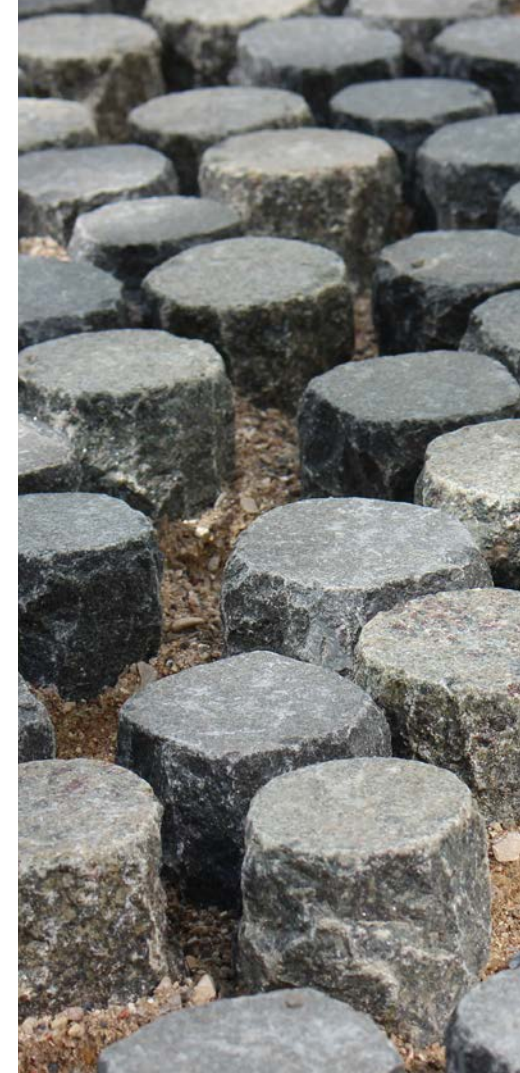
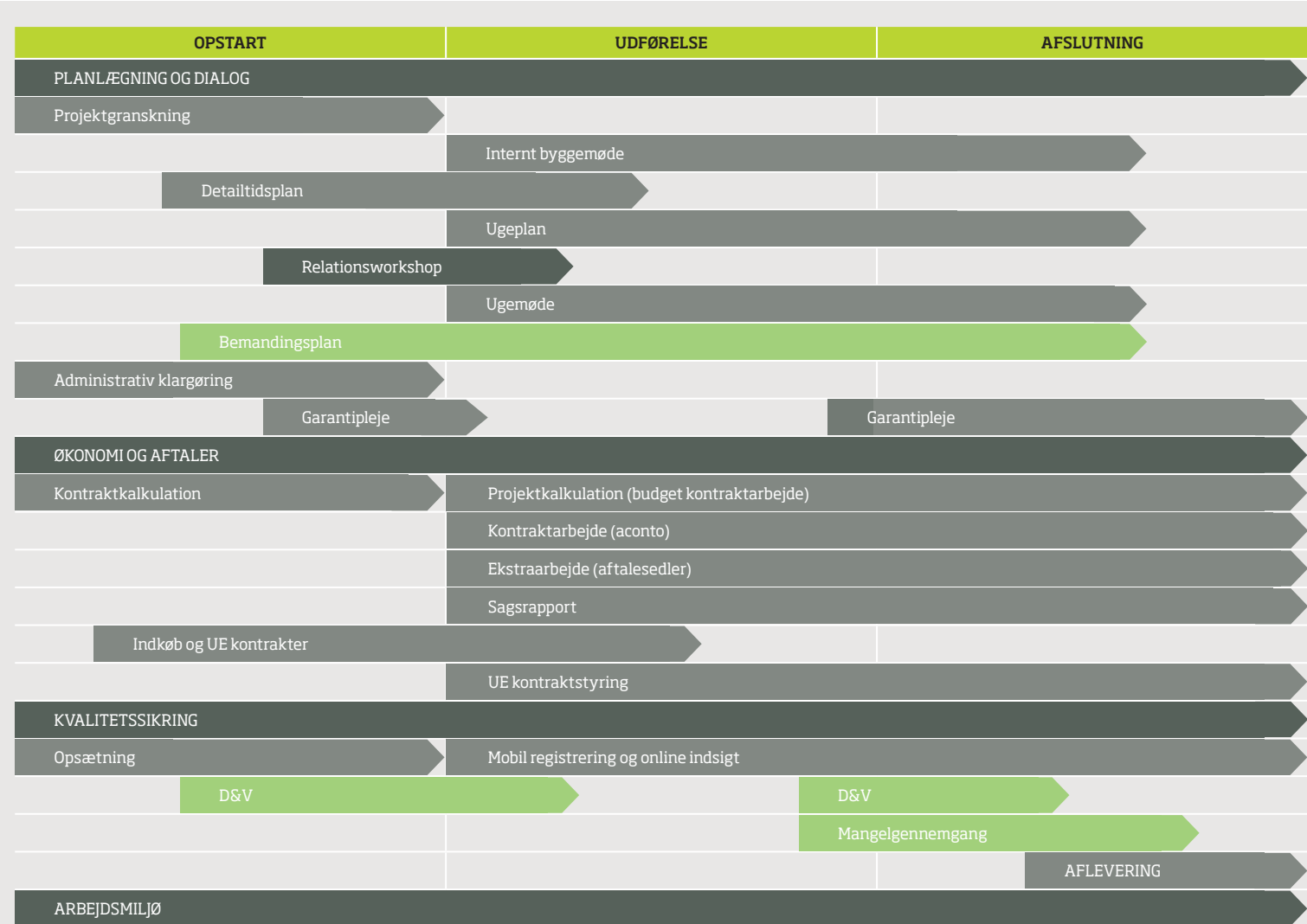
Klimatilpasning var engang en sjældenhed, nu er det normen. Det kræver viden og materiel for at kunne gennemføre de forskellige former for klimatilpasning, der er nødvendige for at sikre fremtidens byggeri og udearealer. Det har vi i OKNygaard. Vi sørger for hele tiden at efteruddanne vores medarbejdere og samtidig have en moderne og opdateret maskinpark, der kan imødekomme de forespørgsler, vi bliver mødt med.

Der står klima på fremtidens dagsorden, og vi er klar til at møde den.

SPECIALISEREDE PROJEKTER

OKNygaard har størrelsen og kompetencerne til at byde ind på specialisere projekter, der kræver helt særlige forholdsregler, specialistviden, mandskab og maskineri. Det kan fx være flytning af store mængder jord gennem tætte boligområder med tung trafik, som vi gjorde i forbindelse med anlæg af kunstgræsbaner på Frederiksberg, København.

Projektstyring i Anlæg





OKNygaard A/S
Beringvej 19
8361 Hasselager
CVR.nr. 35394818