

## OKNygaards arbejdsmiljøpolitik

Vi vil fokusere på arbejdsmiljø, fordi vi er bevidste om, at medarbejderne er OKNygaards vigtigste ressource for at kunne yde kunderne den bedste service. Medarbejderes trivsel på arbejdspladsen er altafgørende for, at vi som virksomhed kan fortsætte den positive udvikling.

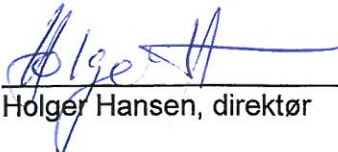
Vi ønsker at arbejdsmiljø og sikkerhed på vores arbejdspladser, både intern og ekstern, får højeste prioritet. Vi vil arbejde målrettet på at minimere risikoen for skader på vores medarbejderes og samarbejdspartneres helbred samt skader på miljøet.

Vi vil søge, at forbygge frem for at helbrede.

Dette opnås ved:

- At inddrage ansatte i arbejdet med at opbygge og vedligeholde en positiv holdning til miljø- og arbejdsmiljø.
- At påvirke den enkelte ansatte til at udvise ansvarsfølelse over for sig selv og andre i det daglige arbejde, og ved sin handlemåde bidrage til, at forebygge uheld og ulykker samt følge virksomhedens instruktioner for sikkerhed og arbejdsmiljø og overholde gældende lovgivning.
- At kommunikere arbejdsmiljø ud til medarbejderne bl.a. i Nyhedsbrevet og via [www.okn-haandbog.dk](http://www.okn-haandbog.dk).
- At give medarbejderne den nødvendige uddannelse, træning og oplæring samt de nødvendige redskaber for, at kunne udføre deres arbejdsopgaver på forsvarlig måde og med færrest mulige risici.
- At indkøbe teknisk udstyr og indføre arbejdsmetoder, der letter den enkelte medarbejders arbejdsproces og sikre fortsatte forbedringer af arbejdsmiljøet.
- At foretage risikovurdering af nye maskiner, værktøj og nye arbejdspladser.
- At sikre at ledelsen prioriterer sikkerhed og arbejdsmiljø i henhold til ovenstående.

Godkendt af ledelsen 2018-08-10



\_\_\_\_\_  
Holger Hansen, direktør



\_\_\_\_\_  
Ole Kjærgaard, direktør

### Dokumentation og arkivering

OKNygaards arbejdsmiljøpolitik er udarbejdet af arbejdsmiljøudvalget (herefter kaldet AMU) og godkendt af ledelsen.

Arbejdsmiljøpolitikken gennemgås og revideres hvert år i forbindelse med ledelsens evaluering for relevans. Forslag fra ledelsen til evt. ændringer i arbejdsmiljøpolitikken drøftes på møde i AMU som også kan komme med forslag til ledelsen.

Arbejdsmiljøpolitikken er tilgængelig i Personalehåndbogen, på [www.okn-haandbog.dk](http://www.okn-haandbog.dk) og hjemmesiden [www.oknygaard.dk](http://www.oknygaard.dk)